



Synapsi ry:n yhdenvertaisuussuunnitelma

1. Johdanto

Synapsi ry:n yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on ohjata yhdistystä yhdenvertaiseen, tasa-arvoiseen ja saavutettavaan toimintaan. Yhdistys pyrkii kaikessa toiminnassaan ajamaan sekä edistämään jäsentensä hyvinvointia. Järjestön yhdenvertaisuus- ja hyvinvointivastaavat (myöhemmin sopot) toimivat yhdistyksen häirintäyhdyshenkilöinä, jotka tukevat tämän suunnitelman huomioimista ja toteutumista, sekä ohjeistavat yhdistyksen hallitusta TYYn toimintatavoista ja tavoitteista.

2. Yleiset toimintaohjeet

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Yhdistyksen tavoitteena on, että kaikki kokevat olevansa tervetulleita toimintaan ja toiminta on myös psyykkisesti saavutettavaa ja avointa, jolloin jokainen jäsen otetaan huomioon. Yhdistys noudattaa Synapsin virallisia turvallisemman tilan periaatteita kaikessa toiminnassaan. Epäasiallinen käyttäytyminen, häirintä, kiusaaminen tai syrjintä ei ole hyväksyttävää missään muodossa yhdistyksen toiminnassa.

2.1. Kenen vastuu ja velvollisuus?

Jokaisella yhdistyksen jäsenellä on vastuu mukavasta ilmapiiristä sekä velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta ja vähentää syrjintää. Jokaisen jäsenen kuuluu puuttua epäasiallisiin tilanteisiin tai kertoa asiasta eteenpäin jollekin Synapsin toimijalle, kuten sopoille, tapahtumaan nimitetyille turvahenkilölle tai tapahtuman järjestäjälle.

2.2. Miten puuttua tilanteeseen?

1. Jos todistat tai koet häiritsevää, ahdistavaa, loukkaavaa tai muuten asiatonta käytöstä, tai epäilet että toinen osapuoli voi kokea tilanteen epämiellyttävänä voit itse puuttua tilanteeseen kertomalla ääneen asianosaiselle, ettei toiminta ole hyväksyttävää. On tärkeää ilmaista ääneen, jos tilanne koetaan häiritseväksi, jottei synny käsitystä siitä, että käytös olisi hyväksyttävää. Älä vähättele tai sivuuta tilannetta.

2. Jos et itse uskalla puuttua tilanteeseen, ota yhteyttä turvahenkilöön, sopoon, tapahtuman järjestäjään tai muuhun Synapsin toimijaan. Häiritsevistä tilanteista voit myös kertoa anonymisti Asiaa sopoille! -lomakkeen kautta. Kyseisen lomakkeen kautta annetun palautteen näkevät ainoastaan sopot. Yleisen palautelomakkeen tai tapahtumien palautekyselyiden kautta voit tuoda asioita koko hallituksen tietoon.

3. Häirintätilanteet käsitellään aina osapuolten sekä sopojen kesken yksityisesti ja luottamuksellisesti. Asian käsittely julkisesti tai huhujen kertominen ei edistä toimivaa häirintätilanteiden käsittelyä.

2.3 Miten yhdistys puuttuu tilanteeseen?

1. Tapahtumissa, joissa on nimetyt turvahenkilöt, kyseiset henkilöt ovat ensisijaisesti vastuussa tilanteiden selvittelystä. Epäasialliseen käytökseen puututaan ensisijaisesti sanallisesti, esim. huomauttamalla käytöksen epäasiallisuudesta tai keskustelemalla osapuolten kanssa. Jos tapahtumassa henkilö on vaaraksi itselleen tai muille, voivat turvahenkilöt yhdessä tapahtuman järjestäjien kanssa harkita henkilön poistamista tapahtumasta. Jos tapahtuman jälkeen on tarvetta käsitellä tai viedä eteenpäin häirintätilanteita, turvahenkilöt voivat siirtää asian käsittelyn sopoille asianomaisten luvalla.

2. Ensisijaisesti epäasiallisesta käytöksestä ollaan yhteydessä sopoihin. Myös puheenjohtajilla on vaitiolovelvollisuus, jos heille puhuminen tuntuu luonnollisemmalta. Tilanteista keskustellaan aina luottamuksellisesti, eikä edes toiselle sopolle kerrota mitään, ellei siihen ole lupaa. Asioita ei myöskään viedä eteenpäin ilman asianomaisten lupaa. Häirintätilanteissa sopo(t) keskustelevat ensin osapuolten kanssa yksitellen, minkä jälkeen tilanne käydään läpi yhdessä, jotta epäselvyyksiä ei synny. Asioita voidaan tuoda hallituksen tietoon, jos siihen on lupa. Sopo(t) tai yhdistys voi olla tarvittaessa yhteydessä myös TYYn häirintäyhdyshenkilöihin.

3. Yhdistys voi antaa huomautuksen epäasiallisesta käytöksestä. Äärimmäisessä tapauksessa yhdistyksen sääntöjen mukaan 7§ Jäsenen eroaminen tai erottaminen "Yhdistyksellä on oikeus erottaa jäsen, joka on menettelyllään tuntuvasti vaikeuttanut yhdistyksen toimintaa. – – jos hallitus ehdottaa erottamista ja jos 4/5 yhdistyksen kokouksessa olevista äänivaltaisista jäsenistä kannattaa ehdotusta". Erottaminen on aina viimesijainen keino tilanteiden ratkaisemiseksi.

2.4. Kehen voi ottaa yhteyttä?

Tapahtumaan nimitettyyn turvahenkilöön, yhdistyksen sopoihin, tapahtuman järjestäjään tai muuhun Synapsin toimijaan. Synapsin palautelomakkeen tai tapahtumien palautekyselyiden kautta voi tuoda asioita hallituksen tietoon. Yhdistyksen ulkopuolelta esimerkiksi TYYn häirintäyhdyshenkilöihin, TY:n tasa-arvovastaavaan, esteettömyyssuunnittelijaan tai OpintoVartu -tukihenkilöihin. Jos et tiedä kehen ottaa yhteyttä, sopot osaavat ohjata oikeaan suuntaan.

3.Yhdenvertaisuus yhdistyksen toiminnassa

3.1 Päivittäinen toiminta

Tavoitteet	Toteutus
<p>Järjestöä johdetaan reilusti ja yhdenvertaisesti.</p> <p>Jokaisella jäsenellä on oikeus tulla kuulluksi.</p> <p>Päätöksenteot ovat avoimia.</p>	<p>Hallituksen jäsenet perehdytetään tehtävään. Tehtäviä jaetaan tasapuolisesti. Kaikkien mielipidettä kuunnellaan ja erimielisyydet käsitellään rakentavasti.</p> <p>Valitaan yhdenvertaisuus- ja hyvinvointivastaavat, jotka osallistuvat TYYn järjestämiin koulutuksiin, sekä ohjeistavat hallitusta toimimaan tavoitteiden mukaisesti.</p> <p>Noudatetaan hyviä kokouskäytäntöjä. Esityslista toimitetaan hyvissä ajoin ennen kokousta. Annetaan mahdollisuus tutustua käsittelyssä oleviin asioihin sekä ilmaista kantansa niistä.</p>
<p>Järjestön toiminnasta on mahdollista antaa palautetta.</p>	<p>Palautelomake on helposti saatavilla yhdistyksen nettisivuilla. Myös toimistolta löytyy palauteboksi. Palautteet käsitellään hallituksen kokouksissa.</p> <p>Sopoille on oma palautelomake, joka löytyy nettisivuilta. Palautteisiin reagoidaan.</p> <p>Isoimmista tapahtumista, kuten sitseistä ja rastikierroksista, kerätään palautetta.</p> <p>Kaikkien edellä mainittujen palautereittien kautta on mahdollista antaa anonyymia palautetta.</p>

3.2 Tapahtumat

Tavoitteet	Toteutus
Tavoitteena yhdenvertainen ja saavutettava toiminta.	<p>Tapahtumien nimet, teemat tai materiaalit ovat asiallisia ja saavutettavia.</p> <p>Huomioidaan tilojen esteettömyys mahdollisuuksien mukaan. Esteettömyydestä tai esteellisyydestä tiedotetaan ennen tapahtumaa. Ohjeistus paikalle saapumiseen on riittävän selkeää.</p> <p>Pyydetään jäsenistöä ilmoittamaan erityistarpeistaan etukäteen.</p> <p>Ei painosteta päihteisiin. Jokaisessa tapahtumassa aina alkoholiton vaihtoehto. Järjestetään myös täysin alkoholittomia tapahtumia.</p> <p>Kansainvälisyys huomioidaan.</p>
Psyykkinen saavutettavuus	<p>Huomioidaan jäsenten erilaiset taustat ja lähtökohdat.</p> <p>Jokaisella on mahdollisuus osallistua tapahtumaan ja painotetaan, että jokainen on tervetullut.</p>
Jokainen tapahtumaan osallistuja saa yhtä kattavan aterian tapahtumassa riippumatta allergioista tai erityisruokavaliosta.	<p>Huomioidaan erityisruokavaliot ja allergiat tapahtumissa. Pyydetään tiedot ennakkoon, jotta osataan varautua.</p>
Nollatoleranssi syrjinnälle, kiusaamiselle, muulle häirinnälle ja epäasialliselle kohtelulle.	<p>Tapahtumissa on mukana nimetyt turvahenkilöt, joista tiedotetaan osallistujia. Osallistujat tietävät kehen ottaa yhteyttä häirintätilanteissa.</p> <p>Tapahtumien ohjelmat eivät ole nöyryyttäviä, ahdistavia tai loukkaavia.</p>
Sukupuolten moninaisuus huomioidaan.	<p>Annetaan jokaiselle mahdollisuus ilmaista itseään vapaasti mm. pukukoodit eivät ole sukupuolisidonnaisia.</p> <p>Istumajärjestyksissä ei jaotella osallistujia miehiin ja naisiin.</p>

3.3 Viestintä

Tavoitteet	Toteutus
Saavutettava, ymmärrettävä ja yhdenvertainen viestintä.	<p>Huomioidaan kansainväliset opiskelijat viestimällä myös englanniksi.</p> <p>Viestitään monen eri kanavan kautta ja huomioidaan, ettei kaikki jäsenistöstä käytä sosiaalista mediaa.</p> <p>Viestintä on avointa, esimerkiksi nettisivut ovat avoimet kaikille ja viestintä tapahtuu myös sosiaalisessa mediassa avoimesti.</p> <p>Viestintä ei ole sukupuolittunutta, seksististä, rasistista, ableistista tai muuten loukkaavaa.</p> <p>Viestitään esteettömyydestä ja tiedustellaan jäsenten yksilöllisistä tarpeista tai esteistä (allergiat, sairaudet, tulkin tarve yms.).</p> <p>Viestitään esim. tapahtumassa jo kutsun yhteydessä ettei tilaisuudessa tarvitse käyttää alkoholia tai tapahtuma on täysin päihteetön.</p>