

TURVALLISEMMAN TILAN PERIAATTEET



Emme yleistä omia mieltymyksiämme muihin, koska jokainen meistä on yksilö ja kaikilla meillä on omat henkilökohtaiset rajat.

Teemme jatkuvasti oletuksia toistemme ominaisuuksista ja elämästä, jotka eivät välttämättä pidä paikkaansa. Pyrimme siis tiedostamaan tekemämme oletukset ja vältämme toimimasta niiden pohjalta. Emme myöskään oletta toisen sukupuolta tai seksuaalisuutta.

Kaikki kokevat asiat henkilökohtaisesti, joten emme yleistä omia kokemuksiamme. Emme vähättele tai kiellä muiden kokemuksia.

Emme puhu hyökkäävästi toisista ihmisistä. Kunnioitamme muiden puheenvuoroja. Olemme avoimia ja kuuntelemme, kunnioitamme toisia yli omien ennakkoluulojemme.

Annamme kaikille tilaa ja huolehdimme, että kaikki tulevat kuulluksi ja pääsevät osalliseksi. Huomioimme myös oman viiteryhmäme ulkopuoliset ja puutumme havaitessamme häirintää.

Synapsissa emme hyväksy häirintää. Lopetamme tai muutamme käytöstämme toisen niin pyytäessä. Kysymme, kuuntelemme, ja pyrimme tulkitsemaan tilanteita ja toisiamme.

Asiattomasta kohtelusta saa antaa asiallista ja rakentavaa palautetta. Suhtaudumme avoimesti saamaamme palautteeseen sekä annamme toisille mahdollisuuden oppia, kun he saavat palautetta.

Jos kohtaat häirintää, voit olla yhteydessä Synapsi ry:n yhdenvertaisuus- ja hyvinvointivastaavaan tai TYYn häirintäyhdyshenkilöön.

PRINCIPLES OF A SAFER SPACE



We do not generalise our preferences to others because each of us is an individual and we all have our own personal limits.

We constantly make assumptions about each other's qualities and lives that are not necessarily true. We try to be aware of the assumptions we make and avoid acting on them. We also do not assume the gender or sexuality of the other person.

Everyone experiences things differently - therefore we do not generalise our own experiences. We do not belittle or deny the experiences of others.

We don't speak offensively about other people. We respect others' right to speak. We are open and listening and respect others beyond our own prejudices.

We give everyone space and make sure that everyone is heard and has the opportunity to take part. We also take into account those outside our own reference group and intervene when we see harassment.

In Synapsi we do not tolerate harassment. We will stop or change our behaviour when asked to do so. We ask, listen, and seek to interpret situations and one other.

Inappropriate treatment may be met with appropriate and constructive feedback. We will be open about the feedback we receive and give others the opportunity to learn when they receive feedback.

If you experience harassment, you can contact Synapsi's Equality and wellbeing officers or the TYY harassment contact persons.